



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. Hamdani, M.Pd  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha  
Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Zahdi, MHI  
Jabatan : Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama  
Provinsi Bengkulu

Drs. H. Zahdi, M.HI  
NIP. 196710191994031002

Bengkulu, Februari 2021

Pihak Pertama,  
Kabag Tata Usaha

Drs. H. Hamdani, M.Pd  
NIP. 196811071997031005

**PERJANJIAN KINERJA BAGIAN TATA USAHA  
TAHUN 2021**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
			Volume	Satuan
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	80	%
		Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti	80	%
		Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan	70	%
		Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu	90	%
		Persentase data ASN yang diupdate	90	%
		Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	80	%
2	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu,	22	Laporan
		Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)	100	%
		Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	100	%
3	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	80	%
		Persentase tanah yang bersertifikat	90	%
		Persentase nilai Opname Phisic (OP)BMN	80	%
4	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis	100	%
		Persentase Laporan Kinerja satuan organisasi yang dievaluasi	100	%
		Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	100	%
		Jumlah Standar Pelayanan Publik yang ditetapkan regulasi	10	Dokumen
5	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	Jumlah satuan kerja yang memperoleh predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan predikat Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	1	Satker
		Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas	10	Satker
		Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	5	Orang
6	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	Persentase output perencanaan yang berbasis data	90	%
		Persentase keselarasan muatan renja dengan renstra	90	%
		Persentase penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja		%
7	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	95	%
8	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar	80	%
9	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	95	%
		Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	90	%
		Persentase menurunnya lelang gagal	90	%
		Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding	90	%
10	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan	90	%

